

E se la vostra azienda
ritrovasse *il suo respiro vitale*?



Jean-Luc Dony 
Accompagnamento
strategico e umano

**L'energia di un'azienda nasce
dalle donne e dagli uomini che la portano avanti.**

Vi riconoscete in queste situazioni?

Il vostro team lavora bene,
e potrebbe avanzare ancora di più insieme.

Le vostre trasformazioni richiedono molta energia,
e non generano sempre lo slancio duraturo desiderato.

Il vostro collettivo dà molto,
e sente il bisogno di ritrovare più fluidità e più senso.

Nel susseguirsi delle sfide e delle evoluzioni, *rafforzare l'energia umana, chiarire le priorità e costruire una coesione stabile* diventano essenziali per trasformare la vitalità della vostra azienda in un *successo duraturo..*

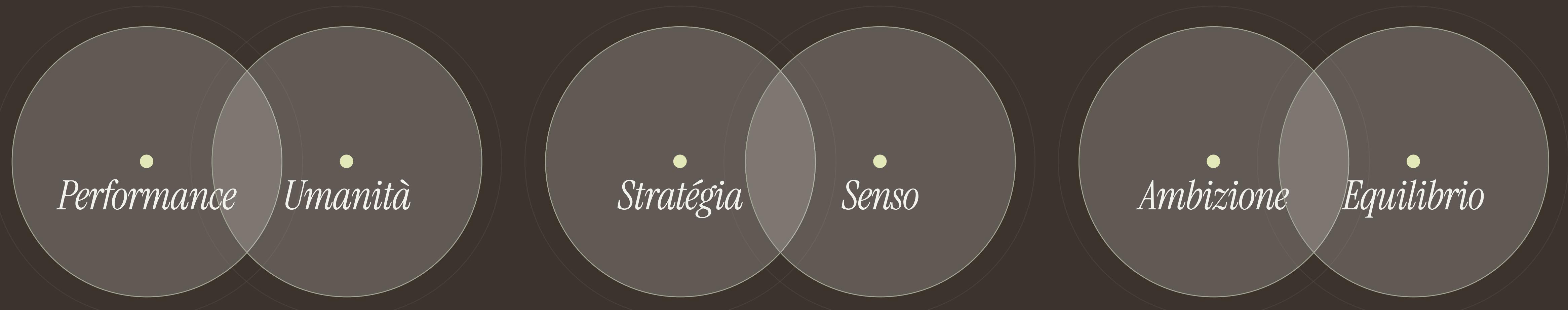


Nella complessità attuale, un dirigente ha bisogno di un'organizzazione:

- *che sappia respirare*
- *che sappia dove sta andando*
- *che trasformi la propria energia umana in una forza duratura*

Per liberare una crescita solida, coerente e vitale.

Gli equilibri essenziali di *un'organizzazione davvero vivente*



01

Storia

PAGINA 05

02

Filosofia

PAGINA 08

03

Missione

PAGINA 11

04

Ambiti di intervento

PAGINA 14

05

Impronta concreta

PAGINA 17

01

Storia

*Da una sfida all'altra,
un percorso al servizio del senso.*



STORIA

Un percorso fuori dagli schemi mi ha insegnato la realtà del terreno, la forza delle squadre e la complessità delle organizzazioni.

Oggi metto tutto questo al servizio dei dirigenti per aiutarli a ritrovare *chiarezza, energia e allineamento*.

Jean-Luc Dony

Tutto è iniziato in una piccola stazione di servizio familiare, aperta sette giorni su sette dove ho imparato *il rigore, il senso del servizio e la vicinanza umana*.

Quegli anni iniziali hanno plasmato la mia visione del lavoro: *l'impresa come un'avventura profondamente umana*.

1985 Preservare la stazione di servizio familiare

1

1985

1990

1995

2000

2005

2010

2015

2020

Le mie 6 grandi sfide

1999 Risanare una filiale italiana in difficoltà
(da 7 a 24 centri in 10 anni)

2

1995

2000

2011 Stimolare le sinergie d'innovazione tra 4 marchi e 9 paesi con i 5 agire cinesi



4

2005

2010

2019 Orchestrare la fusione strategica di due marchi importanti (1000 collaboratori)

6

2015

2020

2009 Guidare lo sviluppo internazionale di un grande gruppo francese



3

2010

2015

2016 Rivitalizzare una rete di franchising (70 franchisee)

5

2015

2020



Dalla stazione di servizio familiare
alla direzione di filiali di un grande gruppo,
ho imparato a:

*mantenere la rotta nella complessità,
attraversare le crisi,
e allineare i team al di là delle loro differenze.*

Oggi, è questo saper fare
che desidero condividere con voi.

02

Filosofia

*L'azienda,
un essere vivente.*

**Un'azienda performante è prima di tutto,
un'organizzazione vivente.**

**Le decisioni, le strategie e i piani di trasformazione hanno
senso solo se risuonano con le donne e gli uomini che li portano avanti.**

**Per questo accompagno i dirigenti con
un approccio globale: *strategica, umana e sistemica*.**

Collega :

- la ragion d'essere e la visione
- gli obiettivi concreti
- l'energia di chi fa vivere l'azienda

Il modello vivente *dei 5 agire cinesi*

Uno strumento sistematico potente,
basato sull'analogia degli elementi
naturali, per leggere rapidamente
le dinamiche umane e organizzative.

Chiarisce le sfide, accelera le decisioni e
rafforza l'efficacia collettiva.

Trovare l'equilibrio vivente tra:

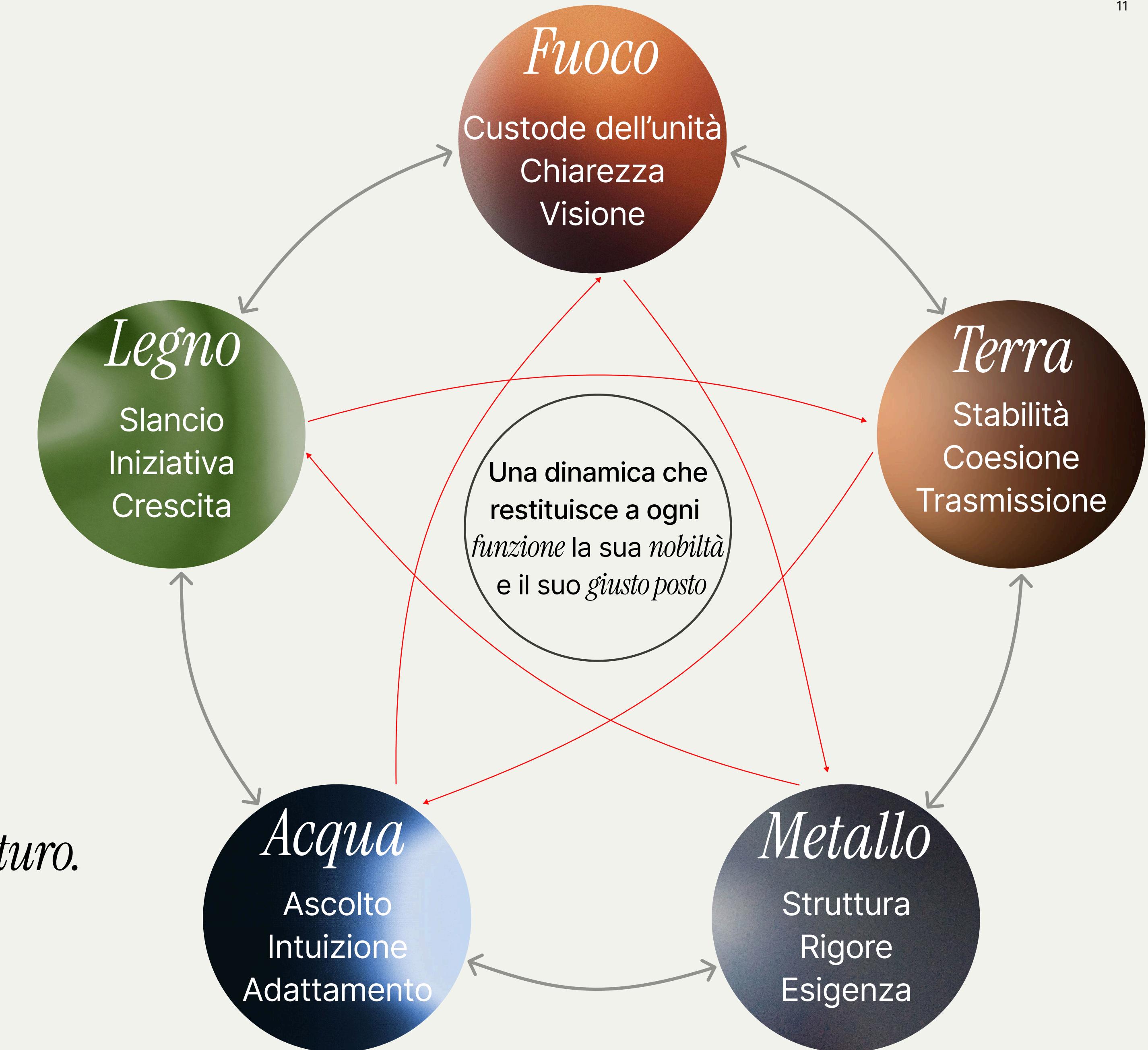
- lo slancio del *Legno* per innovare
- la chiarezza del *Fuoco* per mobilitare
- la stabilità della *Terra* per ancorare
- il rigore del *Metallo* per strutturare
- e la saggezza dell'*Acqua* per durare

*I 5 agire cinesi
Vedere diversamente
per decidere meglio.*

Che cosa cambia per voi:

- decisioni più condivise (Fuoco)
- uno slancio strategico meglio orientato (Legno)
- collaboratori e clienti più fedeli (Terra)
- priorità meglio strutturate (Metallo)
- ascolto e capacità di adattamento rafforzati (Acqua)

Per generare più valore in modo duraturo.



03

Missione

*Riconciliare
performance e umanità*

Accompagno i dirigenti a creare le condizioni per una performance duratura:

- *una visione chiara e condivisa,*
- *un'efficacia che accelera le decisioni,*
- *un senso che rafforza l'impegno.*



Perché un'organizzazione performante nasce dall'equilibrio tra strategia, coesione ed energia umana.

Concretamente, intervengo per:

- chiarire le priorità
- allineare i team
- rafforzare l'energia collettiva
- strutturare i modi d'azione
- mettere in sicurezza le trasformazioni.

Per dare alla crescita un ritmo solido.

Senso

Efficacia

Visione

Tre dimensioni essenziali guidano il mio accompagnamento.

01.



Accompagnare *il cambiamento con umanità*

02.



Rivelare *i talenti e rafforzare la coesione*

03.



Trasformare *le organizzazioni senza perdere la loro anima*

Ogni trasformazione richiede di rivedere i propri riferimenti.

Accompagno i cambiamenti che rispettano le persone, stimolano la creatività e rafforzano la fiducia collettiva.

Le organizzazioni più forti sono quelle in cui ognuno trova il proprio giusto posto.

Aiuto i dirigenti a liberare il potenziale dei team e a radicare una cooperazione forte e duratura.

Il successo non dipende solo dai numeri: si fonda sulla vitalità, sulla cultura e sul senso condiviso.

Accompagno le organizzazioni preservando ciò che nutre la loro identità e il loro slancio collettivo.

04

Ambiti di intervento

Concretamente,
intervengo su...

Ambiti di intervento

Il mio accompagnamento si rivolge a dirigenti, giovani talenti, imprenditori, manager e team che desiderano coniugare *senso, performance e trasformazione duratura.*

Ogni incarico si adatta alla realtà dell'azienda, al suo ritmo e alle sue sfide, *per generare risultati concreti e duraturi.*

01

Mentoring strategico & leadership

Accompagnare dirigenti, giovani talenti e imprenditori nelle loro riflessioni e nelle loro decisioni chiave.

Chiarire la visione, rafforzare il discernimento e coltivare una leadership più consapevole, capace di unire rigore e benevolenza.

Per decidere in modo più giusto, con maggiore chiarezza e meno rumore.

02

Governance e performance collettiva

Ottimizzare la coesione all'interno dei comitati di direzione e dei team.

Far emergere un'intelligenza collettiva in cui la diversità dei punti di vista diventa una leva strategica a tutti gli effetti.

Per team che lavorano davvero insieme, non solo fianco a fianco.

03

Sviluppo internazionale

Aiutare imprenditori e dirigenti a superare le frontiere.

Strutturare la loro crescita e riuscire nelle loro implantazioni, in particolare tra Francia e Italia, ambito in cui si colloca la mia expertise biculturale.

Per attraversare il confine Francia-Italia senza diluire né la vostra cultura né la vostra redditività.

04

Conferenze e interventi ispiranti.

Condividere una visione franco-italiana arricchita da 26 anni di direzione generale e dai 5 Agire cinesi.

Offrire, a studenti, team o dirigenti, uno sguardo multiculturale, concreto e umano sulla trasformazione e sulla leadership.

Per offrire un punto di vista inedito: 26 anni di direzione + i 5 Agire cinesi.

05

Impronta concreta

*Un'expertise
radicata nel reale*

37 anni *di esperienza*,
8 paesi attraversati professionalmente,
l'essenziale costruito *con le donne e gli uomini*
incrociati sul mio cammino.



Il mio percorso di dirigente, forgiato nella trasformazione di aziende soprattutto in Francia e in Italia, mi ha insegnato che nessuna strategia ha successo senza un *reale allineamento umano*.

Oggi metto questa esperienza al servizio di chi desidera dirigere in modo diverso, con lucidità, responsabilità e fiducia nella forza del collettivo.

Vuoi saperne di più sul mio percorso ➡ [Il mio CV](#)

INTERVENGO ANCHE IN QUALITÀ DI:

Mentor Réseau Entreprendre

DA 2025

Accompagnamento di dirigenti e imprenditori nei loro progetti di crescita e trasformazione.

Social Innovation Team

DA 2025

Mentor di start-up, con partecipazione ai pitch di presentazione.

Membro del club APM Milano Torino

2016 A 2025

Condivisione di esperienze e ispirazioni all'interno di una comunità impegnati in un progresso manageriale.

Hanno apprezzato

collaborare con me



Grande gruppo francese multi-attività (150 M€)

Accompagnamento globale per chiarire la visione, strutturare l'azione e rafforzare l'unità del comitato di direzione.



Supporto operativo per mettere in sicurezza lo sviluppo dell'attività ON AIR Fitness in Italia.



Intervento presso i giovani talenti per rivelare il loro potenziale con i 5 Agire cinesi.



Sessione di team building per creare un team coeso, allineato e più efficace.



Accompagnamento di una start-up per strutturare lo slancio imprenditoriale e orientare la crescita.



Accompagnamento su misura per chiarire la visione, strutturare l'azione e rafforzare l'unità del progetto.

Qualche *intervento* che ho avuto il piacere di realizzare:



Conferenza tenuta per l'**Alliance France-Italie**, in francese, lo scorso 6 novembre. Il mio intervento inizia al secondo 30 e termina al sesto minuto.
[👉 Link al video.](#)



Intervento realizzato nell'ambito di ALL'ON TRACK – Talks Stories of Excellence and Innovation, in cui presento in italiano la dinamica dei **5 Agire cinesi** e la loro applicazione nell'impresa.
[👉 Link al video.](#)



Vi offro un colloquio strategico di 2 ore per chiarire le vostre priorità e
identificare le vostre leve d'azione immediate.

Senza impegno.

Contatto

jldony@consulting-jld.com

+39 340 88 46 272