

E se la vostra azienda
ritrovasse *il suo respiro vitale?*



Jean-Luc Dony



Accompagnamento
strategico e umano

L'energia di un'azienda nasce
dalle donne e dagli uomini che la portano avanti.

Vi riconoscete in queste situazioni?

Il vostro team lavora bene,
e potrebbe avanzare ancora di più insieme.

Le vostre trasformazioni richiedono molta energia,
e non generano sempre lo slancio duraturo desiderato.

Il vostro collettivo dà molto,
e sente il bisogno di ritrovare più fluidità e più senso.

Nel susseguirsi delle sfide e delle evoluzioni, *rafforzare l'energia umana, chiarire le priorità e costruire una coesione stabile* diventano essenziali per trasformare la vitalità della vostra azienda in un *successo duraturo.*

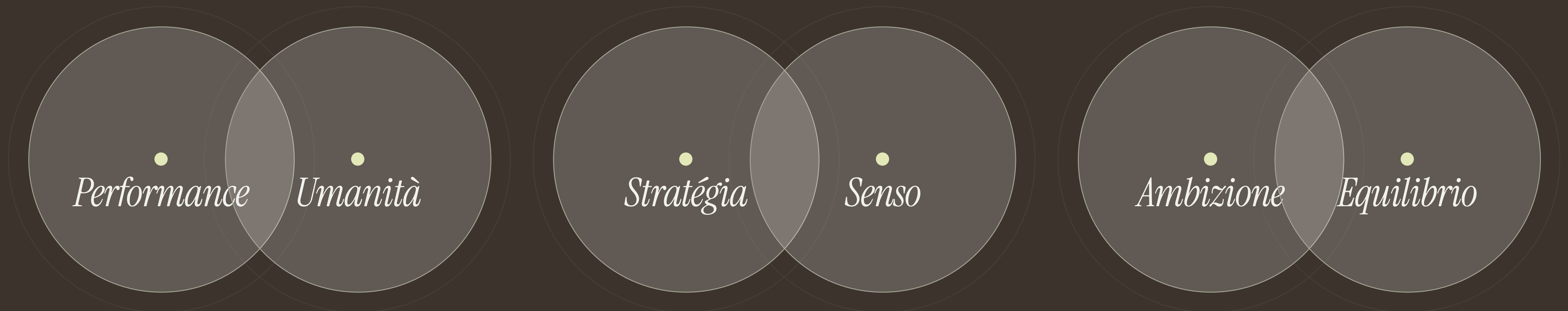


Nella complessità attuale, un dirigente ha bisogno di un'organizzazione:

- *che sappia respirare*
- *che sappia dove sta andando*
- *che trasformi la propria energia umana in una forza duratura*

Per liberare una crescita solida, coerente e vitale.

Gli equilibri essenziali di *un'organizzazione davvero vivente*



01

Storia PAGINA 05

02

Filosofia PAGINA 08

03

Missione PAGINA 11

04

Ambiti di intervento PAGINA 14

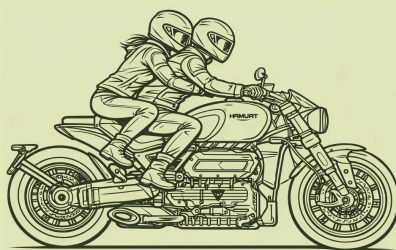
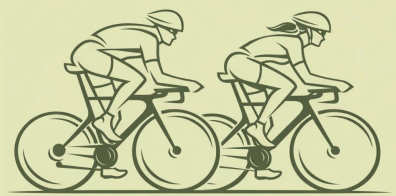
05

Impronta concreta PAGINA 17

01

Storia

*Da una sfida all'altra,
un percorso al servizio del senso.*



Un percorso fuori dagli schemi mi ha insegnato la realtà del terreno, la forza delle squadre e la complessità delle organizzazioni.


Oggi metto tutto questo al servizio dei dirigenti per aiutarli a ritrovare *chiarezza, energia e allineamento*.


Jean-Luc Dony

Tutto è iniziato in una piccola stazione di servizio familiare, aperta sette giorni su sette dove ho imparato *il rigore, il senso del servizio e la vicinanza umana*.

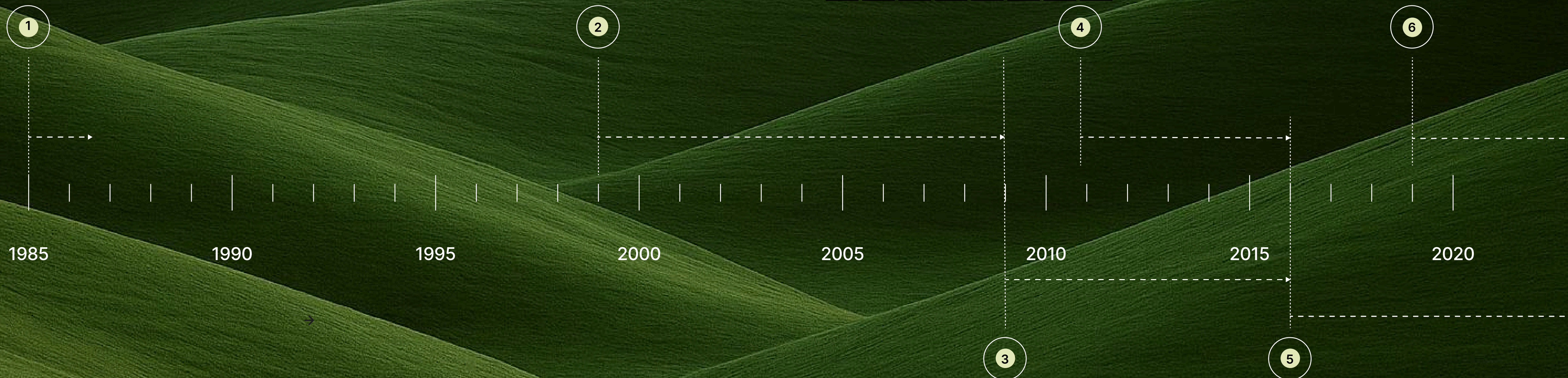
Quegli anni iniziali hanno plasmato la mia visione del lavoro: *l'impresa come un'avventura profondamente umana*.

1985 
Preservare la stazione di servizio familiare


1999 
Risanare una filiale italiana in difficoltà
(da 7 a 24 centri in 10 anni)

2011 
Stimolare le sinergie d'innovazione tra 4 marchi e 9 paesi
con i 5 agire cinesi

2019 
Orchestrare la fusione strategica di due marchi importanti
(1000 collaboratori)



Le mie *6 grandi sfide*

2009 
Guidare lo sviluppo internazionale di un grande gruppo francese

2016 
Rivitalizzare una rete di franchising
(70 franchisee)





Dalla stazione di servizio familiare
alla direzione di filiali di un grande gruppo,
ho imparato a:

*mantenere la rotta nella complessità,
attraversare le crisi,
e allineare i team al di là delle loro differenze.*

Oggi, è questo saper fare
che desidero condividere con voi.

02

Filosofia

*L'azienda,
un essere vivente.*

**Un'azienda performante è prima di tutto,
*un'organizzazione vivente.***

**Le decisioni, le strategie e i piani di trasformazione hanno
senso solo *se risuonano con le donne e gli uomini che li portano avanti.***

**Per questo accompagno i dirigenti con
un approccio globale: *strategica, umana e sistemica.***

Collega :

- la ragion d'essere e la visione
- gli obiettivi concreti
- l'energia di chi fa vivere l'azienda

Il modello vivente *dei 5 agire cinesi*

Uno strumento sistemico potente,
basato sull'analogia degli elementi
naturali, per leggere rapidamente
le dinamiche umane e organizzative.
Chiarisce le sfide, accelera le decisioni e
rafforza l'efficacia collettiva.

Trovare l'equilibrio vivente tra:

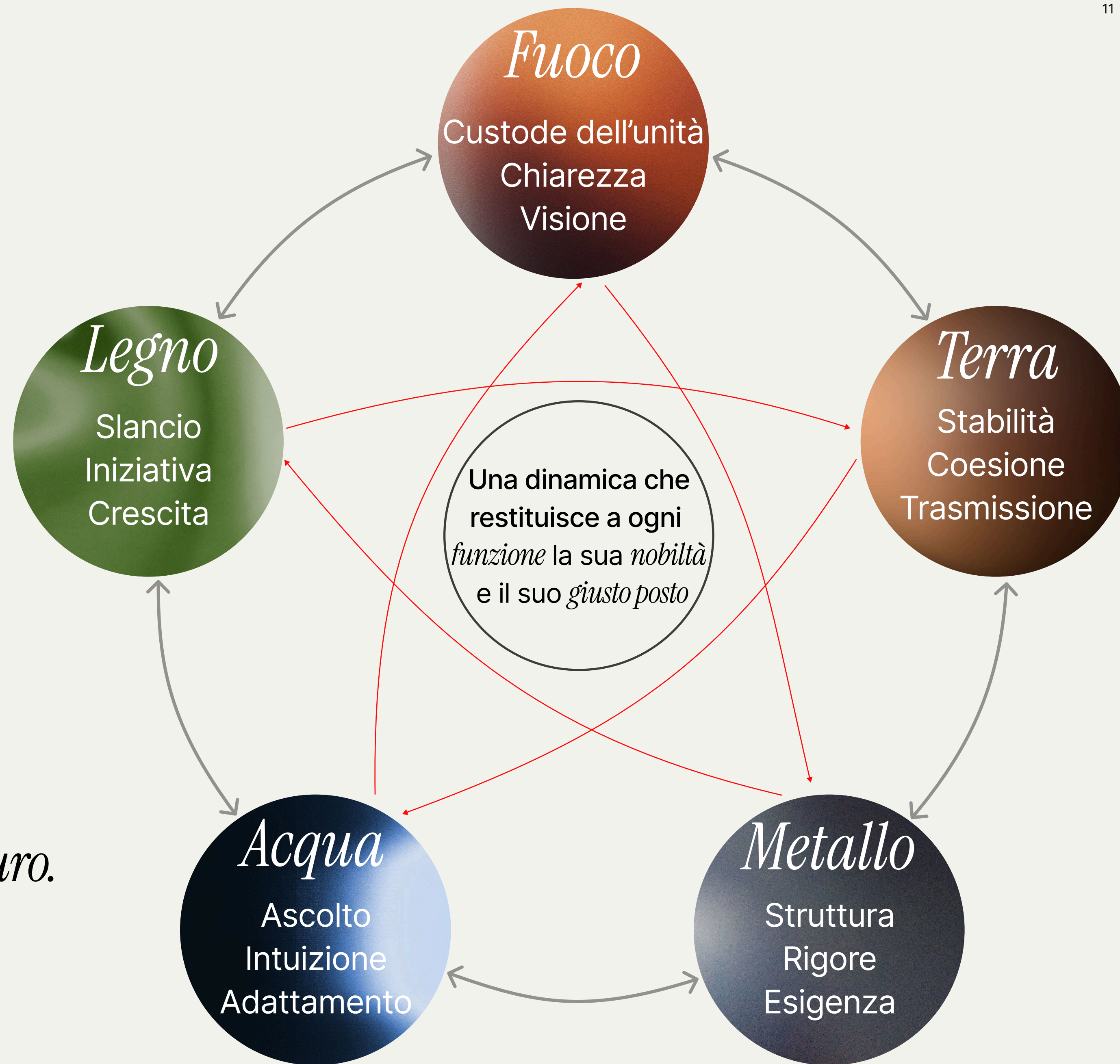
- lo slancio del *Legno* per innovare
- la chiarezza del *Fuoco* per mobilitare
- la stabilità della *Terra* per ancorare
- il rigore del *Metallo* per strutturare
- e la saggezza dell'*Acqua* per durare

I 5 agire cinesi
Vedere diversamente
per decidere meglio.

Che cosa cambia per voi:

- decisioni più condivise (Fuoco)
- uno slancio strategico meglio orientato (Legno)
- collaboratori e clienti più fedeli (Terra)
- priorità meglio strutturate (Metallo)
- ascolto e capacità di adattamento rafforzati (Acqua)

Per generare più valore in modo duraturo.



03

Missione

*Riconciliare
performance e umanità*

Accompagno i dirigenti a creare le condizioni per *una performance duratura:*

- *una visione* chiara e condivisa,
- *un'efficacia* che accelera le decisioni,
- *un senso* che rafforza l'impegno.

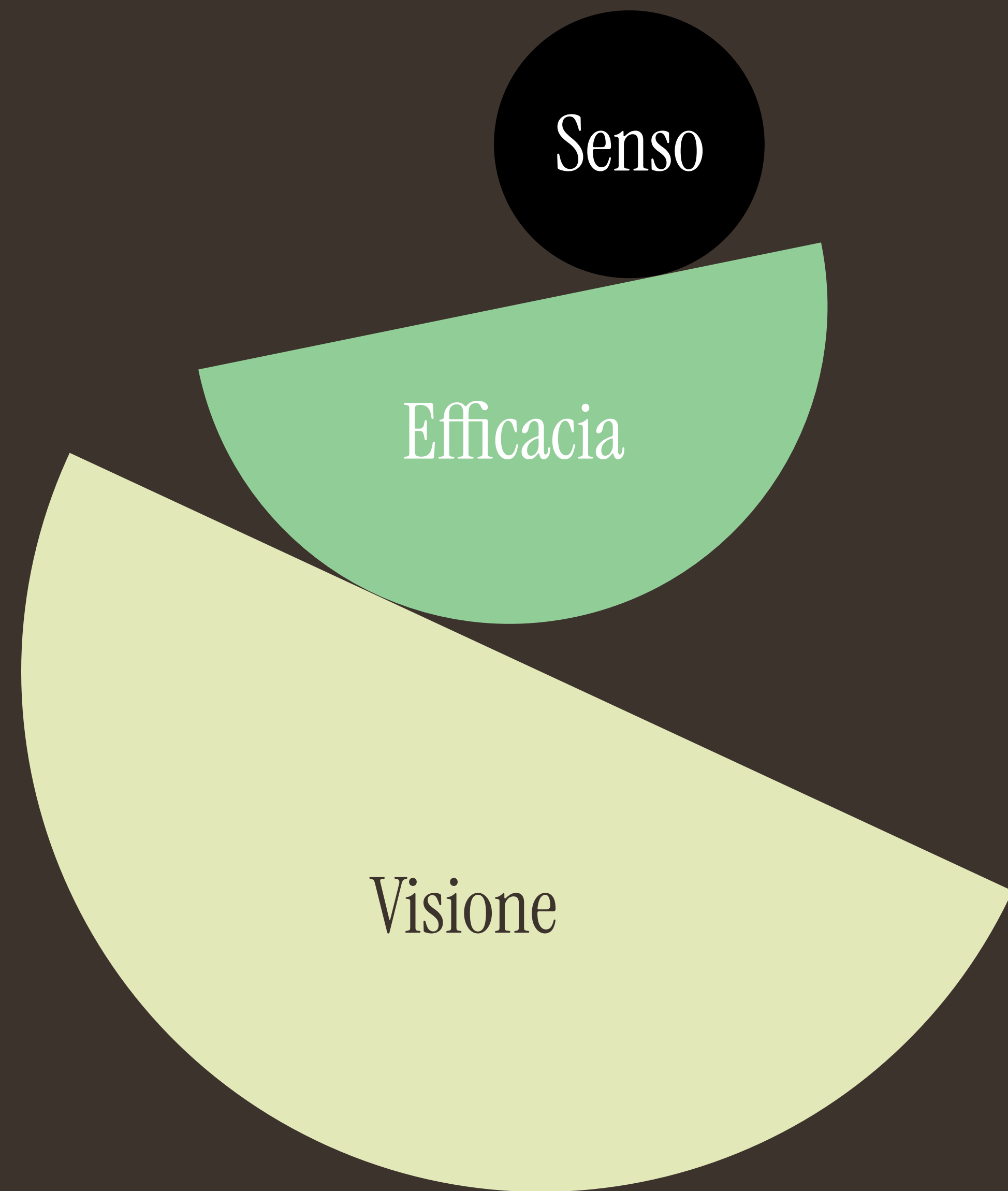


Perché un'organizzazione performante nasce dall'equilibrio tra strategia, coesione ed energia umana.

Concretamente, intervengo per:

- chiarire le priorità
- allineare i team
- rafforzare l'energia collettiva
- strutturare i modi d'azione
- mettere in sicurezza le trasformazioni.

Per dare alla crescita un ritmo solido.



Tre dimensioni essenziali guidano il mio accompagnamento.

01.



Accompagnare
il cambiamento con umanità

Ogni trasformazione richiede di rivedere i propri riferimenti.

Accompagno i cambiamenti che rispettano le persone, stimolano la creatività e rafforzano la fiducia collettiva.

02.

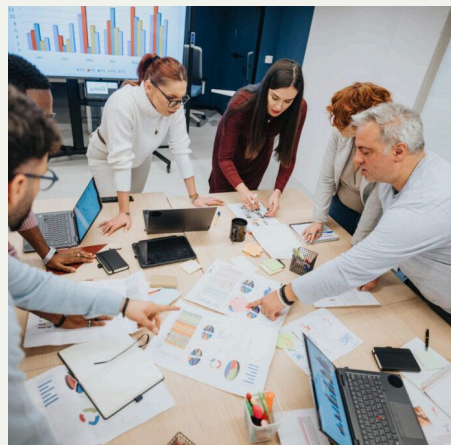


Rivelare
i talenti e rafforzare la coesione

Le organizzazioni più forti sono quelle in cui ognuno trova il proprio giusto posto.

Aiuto i dirigenti a liberare il potenziale dei team e a radicare una cooperazione forte e duratura.

03.



Trasformare
le organizzazioni senza perdere la loro anima

Il successo non dipende solo dai numeri: si fonda sulla vitalità, sulla cultura e sul senso condiviso.

Accompagno le organizzazioni preservando ciò che nutre la loro identità e il loro slancio collettivo.

04

Ambiti di intervento

Concretamente,
intervengo su...

Ambiti di intervento

Il mio accompagnamento si rivolge a dirigenti, giovani talenti, imprenditori, manager e team che desiderano coniugare *senso, performance e trasformazione duratura*.

Ogni incarico si adatta alla realtà dell'azienda, al suo ritmo e alle sue sfide, *per generare risultati concreti e duraturi*.

01

Mentoring strategico & leadership

Accompagnare dirigenti, giovani talenti e imprenditori nelle loro riflessioni e nelle loro decisioni chiave.

Chiarire la visione, rafforzare il discernimento e coltivare una leadership più consapevole, capace di unire rigore e benevolenza.

Per decidere in modo più giusto, con maggiore chiarezza e meno rumore.

02

Governance e performance collettiva

Ottimizzare la coesione all'interno dei comitati di direzione e dei team.

Far emergere un'intelligenza collettiva in cui la diversità dei punti di vista diventa una leva strategica a tutti gli effetti.

Per team che lavorano davvero insieme, non solo fianco a fianco.

03

Sviluppo internazionale

Aiutare imprenditori e dirigenti a superare le frontiere.

Strutturare la loro crescita e riuscire nelle loro implantazioni, in particolare tra Francia e Italia, ambito in cui si colloca la mia expertise biculturale.

Per attraversare il confine Francia-Italia senza diluire né la vostra cultura né la vostra redditività.

04

Conferenze e interventi ispiranti.

Condividere una visione franco-italiana arricchita da 26 anni di direzione generale e dai 5 Agire cinesi.

Offrire, a studenti, team o dirigenti, uno sguardo multiculturale, concreto e umano sulla trasformazione e sulla leadership.

Per offrire un punto di vista inedito: 26 anni di direzione + i 5 Agire cinesi.

05 Impronta concreta

*Un'expertise
radicata nel reale*

37 anni *di esperienza*,
8 *paesi* attraversati professionalmente,
l'essenziale costruito *con le donne e gli uomini*
incrociati sul mio cammino.



Il mio percorso di dirigente, forgiato nella trasformazione di aziende soprattutto in Francia e in Italia, mi ha insegnato che nessuna strategia ha successo senza un *reale allineamento umano*.

Oggi metto questa esperienza al servizio di chi desidera dirigere in modo diverso, con *lucidità, responsabilità e fiducia nella forza del collettivo*.

Vuoi saperne di più sul mio percorso 🖱️ *Il mio CV*

INTERVENGO ANCHE IN QUALITÀ DI :

Mentor Réseau Entreprendre

DA 2025

Accompagnamento di dirigenti e imprenditori nei loro progetti di crescita e trasformazione.

Social Innovation Team

DA 2025

Mentor di start-up, con partecipazione ai pitch di presentazione.

Membro del club APM Milano Torino

2016 A 2025

Condivisione di esperienze e ispirazioni all'interno di una comunità impegnati in un progresso manageriale.

Hanno apprezzato *collaborare con me*



Grande gruppo francese
multi-attività (150 M€)

Accompagnamento globale per chiarire la visione, strutturare l'azione e rafforzare l'unità del comitato di direzione.



Supporto operativo per mettere in sicurezza lo sviluppo dell'attività ON AIR Fitness in Italia.



Intervento presso i giovani talenti per rivelare il loro potenziale con i 5 Agire cinesi.



Sessione di team building per creare un team coeso, allineato e più efficace.



Accompagnamento di una start-up per strutturare lo slancio imprenditoriale e orientare la crescita.



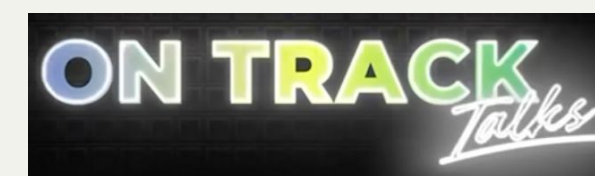
Accompagnamento su misura per chiarire la visione, strutturare l'azione e rafforzare l'unità del progetto.

Qualche *intervento* che ho avuto il *piacere di realizzare* :



Conferenza tenuta per **l'Alliance France-Italie**, in francese, lo scorso 6 novembre. Il mio intervento inizia al secondo 30 e termina al sesto minuto.

👉 [Link al video.](#)



Intervento realizzato nell'ambito di ALL'ON TRACK – **Talks Stories of Excellence and Innovation**, in cui presento in italiano la dinamica dei **5 Agire cinesi** e la loro applicazione nell'impresa. 👉 [Link al video.](#)



Vi offro un colloquio strategico di 2 ore per chiarire le vostre priorità e identificare le vostre leve d'azione immediate.
Senza impegno.

Contatto

jldony@consulting-jld.com

+39 340 88 46 272