

Et si votre entreprise
retrouvait *son souffle vivant* ?



Jean-Luc Dony 
Accompagnement
stratégique & humain

L'énergie d'une entreprise naît de celles et ceux qui la portent.

Vous reconnaisssez-vous dans ces situations ?

Vos équipes travaillent bien,
et pourraient avancer encore davantage ensemble.

Vos transformations mobilisent beaucoup d'énergie,
sans toujours créer l'elan durable recherché.

Votre collectif donne beaucoup,
et souhaite retrouver plus de fluidité et de sens.

Au fil des défis et des évolutions *renforcer l'énergie humaine,*
éclairer les priorités et installer une cohésion stable deviennent
essentiels pour transformer la vitalité de votre entreprise en
réussite durable.



Dans la complexité actuelle, un dirigeant a besoin d'une organisation qui :

- *respire*
- *sait où elle va*
- *transforme son énergie humaine en force durable*

Pour libérer une croissance solide, cohérente et vivante.

Les équilibres essentiels d'une *organisation vraiment vivante*

Performance Humanité

Stratégie Sens

Ambition Équilibre

01

Histoire Page 05

02

Philosophie Page 08

03

Mission Page 12

04

Domaines d'actions Page 14

05

Empreinte concrète Page 16

01

Histoire

*D'un défi à l'autre,
un parcours au service du sens.*



Un parcours hors des sentiers battus m'a appris la réalité du terrain, la force des équipes et la complexité des organisations.

Je m'en sers aujourd'hui pour aider les dirigeants à retrouver clarté, énergie et alignement.

Jean-Luc Dony

Tout à commencé dans une petite station-service familiale, ouverte sept jours sur sept, où j'ai appris *la rigueur, le sens du service et la proximité humaine*.

Ces premières années ont façonné ma vision du travail. *L'entreprise est, avant tout, une aventure profondément humaine.*

1985 Préserver la station-service familiale.

1

1985

1990

1995

2000

2005

2010

2015

2020

Mes 6 grands défis

1999 Redresser une filiale en difficulté (de 7 à 24 centres en 10 ans)

2

1995

2000

2011 Stimuler les synergies d'innovation entre 4 marques et 9 pays avec les 5 agir chinois



4

2010

3

2015

5

2020

2019 Orchestrer la fusion stratégique de deux marques majeures (1000 collaborateurs)

6

2020

2009 Piloter le développement international d'un grand groupe français



2016 Redynamiser un réseau de franchises (70 franchisés)



De la station-service familiale
à la direction de filiales d'un grand groupe,
j'ai appris à :

*garder le cap dans la complexité,
traverser les crises,
et aligner des équipes par de-là leurs différences.*

Aujourd'hui, c'est ce savoir-faire que
j'ai envie de partager avec vous.

02

Philosophie

*L'entreprise,
un être vivant.*

Une entreprise performante est avant tout une organisation vivante.

Les décisions, les stratégies, les transformations n'ont de sens que s'ils résonnent avec les femmes et les hommes qui les portent.

C'est pourquoi j'accompagne les dirigeants avec une approche globale : stratégique, humaine et systémique.

Elle relie :

- la raison d'être et la vision
- les objectifs concrets
- l'énergie de ceux qui font vivre l'entreprise

Le modèle vivant des 5 Agir chinois

Un outil systémique puissant, fondé sur l'analogie des éléments naturels, pour lire rapidement les dynamiques humaines et organisationnelles. Il clarifie les enjeux, accélère les décisions et renforce l'efficacité collective.

Il aide à trouver l'équilibre entre :

- l'élan du *Bois* pour innover
- la clarté du *Feu* pour mobiliser
- la stabilité de la *Terre* pour ancrer
- la rigueur du *Métal* pour structurer
- la sagesse de l'*Eau* pour durer

Les 5 Agir chinois

Voir autrement pour décider mieux

Ce que cela change pour vous :

- des décisions plus consensuelles (Feu)
- un élan stratégique mieux orienté (Bois)
- des collaborateurs et clients plus fidèles (Terre)
- des priorités mieux structurées (Métal)
- une écoute et une adaptation renforcées (Eau)

Pour générer plus de valeur durablement



03

Mission

*Réconcilier
performance et humanité*

J'accompagne les dirigeants à créer les conditions pour une performance durable

- *une vision* claire et partagée
- *une efficacité* qui accélère la décision
- *un sens* qui renforce l'engagement



Parce qu'une organisation performante naît de l'équilibre entre stratégie, cohésion et énergie humaine.

Concrètement, j'interviens pour :

- clarifier les priorités
- aligner les équipes
- renforcer l'énergie collective
- structurer les modes d'action
- sécuriser les transformations

Pour que la croissance prenne un rythme solide.

Sens

Efficacité

Vision

Trois dimensions essentielles guident mon accompagnement.

01.



Accompagner *le changement avec humanité*

Chaque transformation exige de revisiter ses repères.

J'accompagne les changements qui respectent les personnes, stimulent la créativité et renforcent la confiance collective.

02.



Révéler *les talents et renforcer la cohésion*

Les organisations les plus fortes sont celles où chacun trouve sa juste place.

J'aide les dirigeants à libérer le potentiel des équipes et à ancrer une coopération forte et durable.

03.



Transformer *les organisations sans perdre leur âme*

La réussite ne tient pas qu'aux chiffres : elle repose sur la vitalité, la culture et le sens partagé.

J'accompagne les organisations en préservant ce qui nourrit leur identité et leur élan collectif.

04

Domaines d'action

*Concrètement,
j'interviens sur...*

Domaines d'action

01

Mentoring stratégique & leadership

Accompagner les dirigeants, jeunes talents et entrepreneurs dans leurs réflexions et leurs décisions clés.

Clarifier la vision, renforcer le discernement et cultiver un leadership plus conscient, capable d'allier exigence et bienveillance.

Pour décider plus juste avec plus de clarté et moins de bruit.

02

Gouvernance et performance collective

Optimiser la cohésion au sein des comités de direction et des équipes.

Faire émerger une intelligence collective où la diversité des points de vue devient un véritable levier stratégique.

Pour des équipes qui travaillent vraiment ensemble, pas seulement côte à côte.

03

Développement international

Aider les entrepreneurs et les dirigeants à franchir les frontières.

Structurer leur croissance et réussir leurs implantations, notamment entre la France et l'Italie, où se situe mon expertise biculturelle.

Pour franchir la frontière France-Italie sans diluer votre culture ni votre rentabilité.

04

Conférences & Interventions Inspirantes

Partager une vision franco-italienne nourrie par 26 ans de direction générale et les 5 Agir chinois.

Offrir, auprès d'étudiants, d'équipes ou de dirigeants, un regard multiculturel et humain sur la transformation et le leadership.

Pour offrir un angle inédit : 26 ans de direction + les 5 Agir chinois.

Mon accompagnement s'adresse aux dirigeants, managers, jeunes talents et entrepreneurs qui veulent conjuguer *sens, performance et transformation*.

Chaque mission s'adapte à la réalité de l'entreprise, à son rythme et à ses enjeux, *pour créer des résultats concrets et pérennes*.

05

Empreinte concrète

*Une expertise
ancrée dans le réel*

37 ans *d'expérience*,
8 *pays* traversés professionnellement,
l'essentiel construit avec *les femmes et les hommes* croisés sur mon chemin.



Mon parcours de dirigeant, forgé dans la transformation d'entreprises en France et en Italie, m'a appris qu'aucune stratégie ne réussit sans *alignement humain*.

Aujourd'hui, je mets cette expérience au service de celles et ceux qui veulent diriger autrement, avec *lucidité, responsabilité et confiance dans la force du collectif*.

Envie d'en savoir plus sur mon parcours [Mon CV](#)

J'AGIS AUSSI EN TANT QUE :

Mentor Réseau Entreprendre

DEPUIS 2025

Accompagnement de dirigeants et d'entrepreneurs dans leurs projets de croissance et de transformation.

Social Innovation Team

DEPUIS 2025

Mentor de start-up, avec participation aux pitches de présentation.

Membre du club APM Milan-Turin

2016 À 2025

Partage d'expériences et d'inspirations au sein d'une communauté engagés dans le progrès managérial.

Ils ont apprécié collaborer avec moi



Grand groupe français multi-activités (150 M€)

Accompagnement global pour clarifier la vision, structurer l'action et renforcer l'unité du comité de direction.



Soutien opérationnel pour sécuriser le développement de l'activité ON AIR Fitness en Italie.



Intervention auprès des jeunes talents pour révéler leur potentiel avec les 5 Agir chinois.



Session de team building pour créer une équipe soudée, alignée et plus efficace.



Accompagnement d'une start-up pour structurer l'élan entrepreneurial et orienter la croissance.

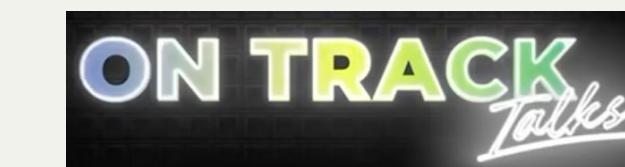


Accompagnement sur mesure pour clarifier la vision, structurer l'action et renforcer l'unité du projet.

Quelques *interventions* que j'ai eu le plaisir de réaliser :



Conférence tenue pour l'**Alliance France-Italie**, en français, le 6 novembre dernier. Mon intervention commence à la 30e seconde et se termine à la 6e minute. [Lien vers la vidéo.](#)



Intervention réalisée dans le cadre de **ALL'ON TRACK – Talks Stories of Excellence and Innovation**, où je présente en italien la dynamique des **5 Agir chinois** et leur application dans l'entreprise. [Lien vers la vidéo.](#)



**Je vous offre un entretien stratégique de 2 heures pour clarifier vos
enjeux prioritaires et identifier vos leviers immédiats d'action.
Sans engagement.**

Contact

jldony@consulting-jld.com
+39 340 88 46 272